

供应商行为准则

浙江春晖智能控制股份有限公司（以下简称“春晖智控”）致力于与供应商建立强大的、互惠互利的业务关系。致力于在整个价值链中遵守国际公认的人权和社会标准。我们致力于寻找具有坚定的价值观并承诺遵守《春晖智控供应商行为准则》中所述道德准则的供应商和商业盟友。

春晖智控供应链的供应商必须将本准则应用于整个供应链。供应商还应至少要求其下一级供应商认同并执行本准则。采用本准则的基础是理解企业的所有活动必须完全遵守其经营所在国家/地区的法律、规范和法规。

本准则也鼓励供应商除了遵守法律，更要积极了解国际公认的标准，从而承担更多的社会责任和环境责任并遵守商业道德。

供应商接受春晖智控公司的任何采购订单，即表示其承认接受供应商准则和愿意遵守其中的规定。

遵从相关法律及标准

春晖智控的所有行动、措施、合同和其他业务活动都严格遵守合法性原则，并希望其供应商也能做到这一点。遵守合法性原则包括但不限于支付应缴纳的税款和关税、公平竞争和反垄断法、劳工权利、工作场所的健康与安全、环境保护、产品安全、贿赂和腐败、制裁和贸易管制、洗钱、数据保护和隐私，以及为逃税犯罪提供便利之法律规定。

童工

春晖智控希望供应商能在其运营中杜绝童工，并鼓励供应商积极参与行业合作，消除供应链中雇佣童工的现象。有义务维护和尊重儿童的尊严和权利。

- 在生产任何阶段均不得使用童工。术语“儿童”是指任何未满 15 岁、或低于完成义务教育年龄，或低于该国家/地区的最小就业年龄（以这三者中最大者为准）的任何人。
- 不满 18 岁的员工（未成年员工）不得从事可能危及其健康或安全的工作，包括夜班和加班。

强迫劳工

春晖智控希望供应商的所有工人都是自愿工作的，并且工人有自由流动的权利。禁止从事任何形式的强迫劳动与人口贩卖，包括但不限于任何形式的监禁、奴役、抵押或契约束缚劳工。同时尊重和遵守自由择业原则。

结社自由和劳资谈判

春晖智控希望供应商须允许员工根据当地法律自由结社、集体谈判，以及寻找代表员工的

机构，并允许员工针对工作条件公开与管理层进行沟通 and 表达不满，同时确保员工不会因此而害怕遭到报复或骚扰。

反歧视与公平待遇

春晖智控希望供应商不得基于性别、种族、宗教、年龄、婚姻状况、生育状况、残疾、性取向、国籍、政治见解、工会成员身份、社会背景或受适用法律保护的其他身份对员工持有任何形式的歧视，也应不容忍任何形式的骚扰行为。所有员工都应受到平等的尊重。在要求和任务相当的情况下，无论性别为何，对同等价值的工作应适用同工同酬原则。遵守国际劳工组织的各项公约。

公平的工作条件

春晖智控希望供应商应根据适用的国际劳工组织公约，确保员工享有公平劳动条件的权利。这包括至少符合国家和地方政府规定、法律标准或其他劳动协议中约定的公平报酬和社会福利标准。应遵守国家关于最低工资的法律规定，以及适用的关于工作时间、休息时间和假期的规定。

职业健康和安全

春晖智控希望供应商应至少遵守有关作业场所安全和卫生的国家标准，并采取适当措施满足职业健康和安全要求，以保证健康的工作条件。

- 无论职务、职位或职责如何，工人都有权拒绝和报告不安全或不健康的工作条件。
- 确保所有员工在安全 and 人性化的条件下工作，包括提供适当的培训和有效的防护设备，确保员工安全地履行其职责。供应商还应提供清洁的厕所设施、饮用水及食品储存卫生设施。
- 设施的建设和维护须符合适用的法律法规。住所（若提供）应清洁、安全，满足工人基本需求，并尊重工人人格。供应商还应确保备妥适当的出口、程序和设备以应对紧急情况。
- 必要时，供应商应建立职业健康安全管理体系，春晖智控鼓励供应商进行 OHSAS18001 认证。

环境

春晖智控致力于减少整个供应链对环境的影响，并支持可持续的运营和农业生产方式。供应商是我们以负责任和可持续方式采购原料、包装材料和其他商品和服务的重要合作伙伴，我们与之合作的方式将有助于减少我们对空气、土地和水的影响。

- 供应商在运营时应注意保护环境，且至少应遵守所有适用的环境法律法规，包括与废物处理、危险废物、温室气体排放、废水和有毒物质相关的法律法规。
- 春晖智控要求供应商逐步改善经营状况，通过采用良好的经营方法确保以负责任的态度和方式使用自然资源、清洁生产、防止污染以及制造对环境影响较小的产品。
- 春晖智控认可水权，且供应商须采取措施确保良好的水资源管理，包括优化现场用水，采取适当的废水或污水控制措施以保护周围环境，以及确保取水不会对当地社区及其他用水者

的需求产生不利影响。

- 供应商须对其原材料采购做法保持透明，并根据要求分享相关的可追溯性信息，从而帮助春晖智控实现更广泛的负责任采购目标。

- 我们鼓励供应商在温室气体 (GHG) 排放、水和废物等领域积极测定、管理和披露环境影响，并设定目标和实施行动计划以减少环境影响。我们鼓励公布年度环境绩效报告。

- 我们希望我们的供应商持续积极参与气候行动，例如，提高能源效率，自行制取或采购从可再生资源中产生的能源。同时，提高碳排放的透明度，设置具有挑战性的碳减排目标。

商业道德

春晖智控致力于以合法且合乎道德的方式开展业务。我们更愿意与坚定不移履行道德行为承诺的供应商和业务合作伙伴进行业务合作。

- 春晖智控承诺在所有商业活动中执行相应的专业和道德行为标准，不容忍任何形式的贿赂或腐败，或任何违反公司反贿赂政策的行为。

- 供应商的业务往来应秉承公平、合法和诚实的原则。

- 供应商和商业伙伴不得直接或间接向任何个人或实体(包括政府官员或政府控制的实体)许诺、提议或提供任何不当利益。春晖智控员工不得接受任何此类利益，此外，我们的商业伙伴、供应商和第三方也应以同样的方式开展商业交易。

- 供应商应保留活动和业绩准确记录，以明确表明其符合所有适用的标准、法规和春晖智控的要求。

- 供应商须披露员工或承包商在春晖智控所持有的与其业务相关的任何个人关系、经济利益或其他关系。

- 供应商须采取适当的措施，以确保和保护有关其与春晖智控关系的所有机密信息，并仅用于合同协议所授权的目的。无论业务关系的状况如何，这一义务均持续有效。

合规性

春晖智控要求供应商至少确保其运营符合所有适用的法律法规。此外，我们要求所有供应商都能遵守春晖智控的要求，包括本供应商行为准则中规定的标准。

要做到这点，供应商应妥善制定适当的程序和制度，包括对不当行为或不道德行为进行保密报告的途径，以及补救不利影响的适当机制。如果通过内部报告发现问题，应保护举报人免受任何负面影响。同样，供应商不得容忍对人权维护者进行威胁、恐吓、人身或合法攻击。

春晖智控保留酌情审查本行为准则遵守情况的权利。供应商应积极配合被要求的合规检查。春晖智控将事先与供应商协调该等检查的范围、时间和地点。供应商应在合理的时间内，依照相关数据保护法要求的形式，对询问和索取信息要求作出回应。

违反义务的行为（特别是与人权有关的或环境方面的义务）必须立即停止。如果在可预见的未来无法停止此类行为，供应商应立即准备和实施一个停止或将违反行为降至最低的方案。该方案必须包含具体的时间表。行动方案应书面存档以评价有效性。如果出现可疑的违规行为，供应商必须立即对其进行调查，并通知春晖智控其所采取的措施。



违反本行为准则所述义务构成对春晖智控的违约行为，以及对春晖智控与供应商之间业务关系的实质性损害。供应商应在合理的时间内告知春晖智控其采取了哪些内部措施来预防此类违规行为的发生。

若有任何关于法律要求合规性或本准则任何方面的疑虑，供应商可通过以下保密报告途径进行报告：春晖智控匿名信箱 <https://www.chunhuizk.com/contact/anonymous-report>；春晖智控诚信疑虑受理 <https://www.chunhuizk.com/contact/integrity-inquiry>。

如果供应商没有遵守这些义务，或在合理的时间内未采取适当的改进措施，或违规情况非常严重，以至于春晖智控无法接受继续保持业务关系，则在不影响春晖智控其他权利的情况下，春晖智控保留不经提前通知而终止业务关系或解除相关合同或协议的权利。

（版本：202308）

